



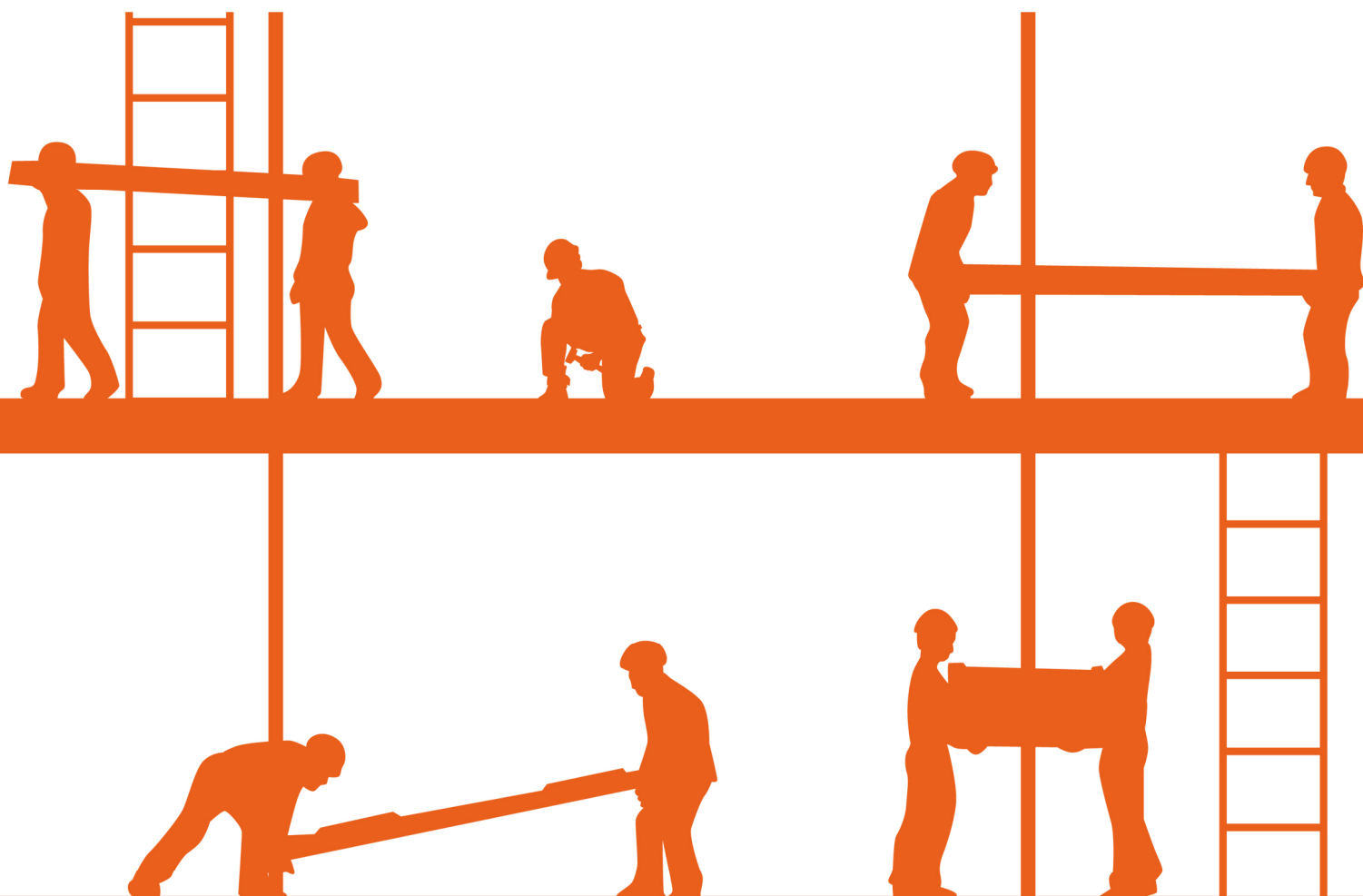
Kodeks etyczny

BIn-Montaż Sp. z o.o.

Prowadząc działalność gospodarczą BIn-Montaż Sp. z o.o. przestrzega podstawowych wartości etycznych i uznaje zobowiązania wobec wszystkich zainteresowanych działalnością firmy. Uczciwość jest podstawą sukcesu przedsiębiorstwa. Reputacja firmy i zaufanie do niej jest jedną z największych wartości BIn-Montaż Sp. z o.o.

Nasze podstawowe wartości:

- rzetelność
- uczciwość
- profesjonalizm
- odpowiedzialność
- zaufanie.



Relacje z klientami

- Świadczymy usługi wysokiej jakości wykonywane zgodnie z narodowymi i międzynarodowymi standardami.
- Podajemy pełne i czytelne informacje dotyczące oferowanych usług.
- Dla zapewnienia pełnej satysfakcji klientów oferujemy wysoki standard usług serwisowych.
- Unikamy praktyk zmierzających do zwiększenia sprzedaży przez jakiegokolwiek przedsięwzięcia marketingowe niezgodne z prawem.
- Zapewniamy poufność zastrzeżonych informacji uzyskanych od klienta.
- Nasi pracownicy nie są uprawnieni do przekazywania klientom pieniędzy ani prezentów, które mogą być traktowane jako korzyści materialne.

Relacje z pracownikami

- Dbamy o dobre relacje międzyludzkie, relacje z pracownikami są oparte na szacunku dla ich godności osobistej.
- Dążymy do przyjmowania i awansowania pracowników, biorąc pod uwagę kwalifikacje wymagane na danym stanowisku. Nie dyskryminujemy pracowników ze względu na rasę, religię, narodowość, kolor skóry, wiek, płeć, stan cywilny czy inwalidztwo.
- Dążymy do zapewnienia stabilnych miejsc pracy oraz rzetelnie informujemy pracowników o perspektywach zatrudnienia.
- Zobowiązujemy się do zapewnienia czystego, zdrowego i bezpiecznego środowiska pracy zgodnie ze standardami i przepisami prawa. Pracownicy ze swej strony są zobowiązani dołożyć starań, aby uniknąć wypadków, zranienia siebie, swoich kolegów, a także osób postronnych i mienia.
- Z myślą o docenieniu wysiłków poszczególnych osób mających wkład w sukces firmy, dążymy do stosowania reguł przejrzystej i czytelnej polityki wynagradzania.
- W miarę możliwości pomagamy pracownikom w podnoszeniu kwalifikacji i wspieramy ich dalszą karierę w środowisku pracy.
- Informacje, które uzyskamy od pracowników podczas pracy będą używane wyłącznie w celu, w jakim zostały udostępnione.
- Nie tolerujemy molestowania seksualnego i innych form maltretowania psychicznego lub fizycznego pracowników.
- Uznajemy swoje szczególne obowiązki wobec pracowników, którzy w niedługim czasie przejdą na emeryturę.

- Wspieramy więzi koleżeńskie i więzi z emerytami i rencistami – byłymi pracownikami Bln-Montaż Sp. z o.o.
- Dążymy do zapewnienia jak najpełniejszej komunikacji z każdym pracownikiem. Uznajemy potrzebę informowania i konsultowania pracowników w zespołach, w których pracują.
- Zobowiązujemy się do zapewnienia uczciwych warunków zatrudnienia.
- W przypadku konieczności zwolnienia pracowników, podejmiemy starania, aby w miarę możliwości pomóc im w znalezieniu nowej pracy.

Relacje z udziałowcami

- Dbamy o interesy udziałowców.
- Dążymy do osiągnięcia atrakcyjnej stopy zwrotu kapitału w długim okresie.
- Uczciwie informujemy o swojej polityce, osiągnięciach i perspektywach rozwoju.

Relacje z kontrahentami (dostawcami, podwykonawcami)

- Nasze relacje z kontrahentami opierają się na wzajemnym zaufaniu.
- Zobowiązujemy się do zapłaty za wykonaną usługę lub dostarczony towar w terminie i zgodnie z zawartą umową.
- Uznajemy, że przyjmowanie prezentów lub innych świadczeń przez pracowników współpracującej firmy może powodować sytuacje postrzegane jako próba skłaniania do ofiarowania w zamian pewnych korzyści dla darczyńcy. Przestrzegamy następujących reguł:
 - nie należy nakłaniać nikogo do przyjęcia prezentu,
 - nie należy dawać prezentów pieniężnych,
 - rozsądne, małe upominki i przejawy gościnności mogą być zaakceptowane, jeżeli nie powodują żadnego zobowiązania u obdarowanego i mogą być odwzajemnione w takim samym stopniu,
 - należy informować przełożonych o każdym otrzymanym kosztownym prezencie oraz o wyświadczonej przysłudze, związanych z firmą, z którą prowadzona jest współpraca.
- Zobowiązujemy się do zachowania w poufności informacji dotyczących naszych relacji z kontrahentami.

Relacje z konkurencją

- Uczciwie współzawodniczymy z konkurentami i nie podważamy ich reputacji.
- W kontaktach z konkurencją, pracownicy są zobowiązani unikać sytuacji umożliwiających przekazanie poufnych informacji dotyczących firmy.
- Nie pozyskujemy informacji dotyczących konkurencji środkami nielegalnymi.

Relacje z władzami i lokalnymi społecznościami

- Staramy się być wrażliwym społecznie podmiotem gospodarczym, w miarę możliwości służyć społeczności poprzez działalność korzystną dla firmy i społeczności oraz zapewnianie korzystnych możliwości zatrudnienia i dobrych warunków pracy.
- Bierzemy pod uwagę interesy otoczenia, starając się uwzględnić zarówno interes krajowy, jak i lokalny.
- Wspieramy w miarę możliwości społeczność lokalną. Ewentualne dotacje na cele charytatywne będą przyznawane w ramach zasad ustalonych przez Zarząd.

Środowisko naturalne

- W swojej działalności kierujemy się odpowiedzialnością za środowisko naturalne.
- Zobowiązujemy się dbać o ochronę środowiska, a zasoby naturalne użytkować w sposób odpowiedzialny.

Wdrażanie kodeksu

Wszyscy pracownicy BIn-Montaż Sp. z o.o. są zobowiązani do przestrzegania prawa.

Wszyscy pracownicy BIn-Montaż Sp. z o.o. są zobowiązani do unikania relacji i okoliczności, które mogłyby tworzyć sytuacje wątpliwe etycznie. Każde zachowanie budzące wątpliwości natury etycznej czy moralnej powinno być zgłaszane przełożonym lub Prezesowi Zarządu.

Naruszenia postanowień niniejszego Kodeksu należy bezzwłocznie zgłaszać do **Arkadiusza Kałamai – Oficera Etycznego**, który:

- jest odpowiedzialny za jak najszersze upowszechnienie Kodeksu etycznego i nie dopuszczanie do naruszeń zasad w nim zawartych;
- identyfikuje naruszenia przyjętych zasad;
- przeprowadza rozmowy z osobami naruszającymi przyjęte zasady;
- decyduje o konsekwencjach dla osób dopuszczających się naruszenia zasad;
- podejmuje decyzje co do zmian w przyjętym kodeksie etycznym.

Wszystkie osoby, które stwierdzą naruszenie wartości i zasad zawartych w Kodeksie etycznym zobowiązane są do bezzwłocznego zgłoszenia tego faktu bezpośrednio do **Arkadiusza Kałamai – Oficera Etycznego**: drogą e-mailową na adres: ak@binbiuro.pl lub pocztą tradycyjną. Każde zgłoszenie naruszenia zasad musi być podpisane, aby zostało rozpatrzone.

BIn-Montaż Sp. z o.o.
ul. Kruszyńska 13-21
86-005 Białe Błota k/Bydgoszczy

T (+48 52) 323 96 40
F (+48 52) 323 96 59
ep@binbiuro.pl

NIP 953-17-70-043
Sąd Rejonowy w Bydgoszczy, XIII Wydział Gospodarczy KRS nr 0000087129
Kapitał zakładowy 250 000 PLN

